

PLAN DE SELECȚIE PENTRU OCUPAREA POSTULUI DE DIRECTOR ECONOMIC LA COMPANIA JUDEȚEANĂ APA SERV S.A. NEAMȚ

Prezenta procedură de selecție a Directorului Economic la Compania Județeană APA SERV S.A. Neamț, elaborată cu respectarea prevederilor Legii nr. 111/2016 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și ale Hotărârii de Guvern 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG 109/2011, are două componente, prealabilă și finală.

1. *Procedura de selecție prealabilă* – cuprinde parcursul alcătuit din totalitatea etapelor cuprinse între decizia de declanșare a procedurii de selecție și întocmirea listei scurte.

- | | |
|------------------|---|
| <i>Etapa I</i> | Publicarea anunțului de selecție în două ziare economice de circulație națională – 25.01.2018 |
| <i>Etapa II</i> | Perioada de depunere a dosarelor de candidatură – 26.02.2018 (ultima zi de depunere), ora 16,00 |
| <i>Etapa III</i> | Evaluarea dosarelor depuse – 01.03.2018 |
| <i>Etapa IV</i> | Publicarea scrisorii de așteptări a Consiliului de Administrație - înainte de stabilirea listei scurte a candidaților |
| <i>Etapa V</i> | Stabilirea și afișarea listei scurte a candidaților – 05.03.2018 |

2. *Procedura de selecție finală* – cuprinde parcursul alcătuit din totalitatea etapelor de selecție pentru evaluarea candidaților din lista scurtă, în vederea numirii și încheierii contractului de mandat.

Etapa VI Perioada de depunere a declarațiilor de intenție – 21.03.2018 (ultima zi de depunere), ora 16,00
Declarațiile de intenție se depun la sediul Companiei Județene APA SERV S.A. Neamț, Piatra Neamț, str. Lt. Drăghiescu nr. 20 și vor conține în mod obligatoriu următoarele elemente:

a) Legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări. Declarația de intenție cuprinde un rezumat al experienței manageriale a candidatului și o argumentare a legăturii dintre profilul candidatului, anume experiența sa profesională acumulată până la momentul candidaturii și felul în care acesta ar putea contribui la soluționarea provocărilor manageriale cu care se confruntă întreprinderea publică.

b) Aprecieri cu privire la provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea publică, raportate la situația contextuală a acesteia. În funcție de profilul

său și de abilitățile pe care dorește să le puncteze, precum și de experiența managerială a candidatului în domeniul specific în care activează întreprinderea publică ori în domenii conexe, candidatul include în declarația de intenții elemente ale unei analize SWOT a întreprinderii publice, a contextului de piață în care întreprinderea publică operează și elementele generale ale unui plan de management.

c) Exemple de indicatori pe care candidatul îi considera oportuni pentru monitorizarea și remunerarea performanței. Declarațiile de intenție pot cuprinde exemple de indicatori de performanță financiari și nefinanciari pentru măsurarea obiectivelor prezentate în scrisoarea de așteptări și exemple de indicatori de performanță financiari și nefinanciari oportuni pentru stabilirea componentei variabile a remunerației.

d) Constrângeri, riscuri și limitări pe care candidatul consideră că le-ar putea întâmpina în implementarea măsurilor propuse.

Etapa VII Derularea etapei de interviu, în care candidații vor susține în fața comisiei de examinare declarația de intenție depusă și vor răspunde întrebărilor adresate de aceasta – 26.03.2018

Etapa VIII Comunicarea rezultatelor – 28.03.2018

Etapa IX Perioada de depunere a contestațiilor – 29.03.2018 până la ora 16,00

Etapa X Afișarea rezultatelor finale - 30.03.2018

Etapa XI Numirea de către Consiliul de Administrație al Companiei Județene APA SERV S.A. Neamț a Directorului Economic al societății – cel târziu 05.04.2018

Comitetul de nominalizare si remunerare C.A. :

Ioan LAPUSNEANU

Ana MONDA

Iuliana NASTASE-ONU